



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**GRAD ZAGREB**  
**Gradski ured za obrazovanje,**  
**sport i mlade**

KLASA: UP/I-112-02/26-002/216

URBROJ: 251-07-01/011-26-1

Zagreb, 29.6.2026.

Na temelju članka 5. stavaka 1. i 2. i članka 24. stavaka 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25), pročelnik Gradskog ureda za obrazovanje, sport i mlade Grada Zagreba - OIB: 61817894937, po službenoj dužnosti, u predmetu Kristijan Orešković, OIB: 86426477386 – rješenje o prijmu u službu, donosi

**R J E Š E N J E**  
**o prijmu u službu**

1. **KRISTIJAN OREŠKOVIĆ**, magistar politologije, s više od sedam godina ukupnog radnog iskustva, od kojih više od četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, prima se u službu na radno mjesto višeg stručnog savjetnika za mlade i tehničku kulturu Odjela za mlade, tehničku kulturu i stipendije u Sektoru za fondove, mlade i tehničku kulturu Gradskog ureda za obrazovanje, sport i mlade.
2. Služba se zasniva na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.
3. Kristijan Orešković će biti obvezan na polaganje državnog ispita II. razine.
4. Po izvršnosti Rješenja o prijmu u službu Kristijana Oreškovića, donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto.

**O b r a z l o ž e n j e**

Gradski ured za obrazovanje, sport i mlade, raspisao je i objavio u „Narodnim novinama“ broj 133 od 29. listopada 2025., Biltenu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje broj 208, od 29. listopada 2025. godine te na web stranici Grada Zagreba [www.zagreb.hr](http://www.zagreb.hr), javni natječaj za prijam u službu višeg stručnog savjetnika za mlade i tehničku kulturu Odjela za mlade, tehničku kulturu i stipendije u Sektoru za fondove, mlade i tehničku kulturu Gradskog ureda za obrazovanje, sport i mlade - 1 izvršitelj/izvršiteljica, na neodređeno vrijeme, sa potrebnim stručnim znanjem: sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij pravne struke ili s područja humanističkih, društvenih ili prirodnih znanosti, odnosno s interdisciplinarnog znanstvenog područja, najmanje četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima i poznavanje rada na PC-u i posebnim uvjetom: položen državni ispit II. razine (državni ispit II. razine polaže se za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je uvjet završen sveučilišni diplomski studij, sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij, stručni diplomski studij, sveučilišni prijediplomski studij, stručni prijediplomski studij ili stručni kratki



GRAD ZAGREB

Broj zapisa:  
Kontrolni broj:

Informacije za  
provjeru  
dokumenta:

UP/I-112-02/26-002/216 251-07-01/011-26-1  
1zOLW-Y1G0m\_4iyFXpccLQ

Elektronički zapis čuva se sukladno rokovima čuvanja gradiva definiranim prema Popisu gradiva s rokovima čuvanja Grada Zagreba. Provjera elektroničkog zapisa uvidom u elektronički zapis moguća je putem broja zapisa i kontrolnog broj otisnutog u kontrolnom dijelu elektroničkog zapisa. Provjera se provodi skeniranjem QR koda ili na internet stranicama Grada Zagreba na adresi <https://e-pisarnica.zagreb.hr/episarnica>



studij). Natjecati su se mogli i kandidati koji nemaju položen državni ispit II. razine, uz obvezu da ga polože u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto. Uz prijavu kandidati su bili dužni (u izvorniku ili neovjerenoj preslici) priložiti: životopis, dokaz o državljanstvu (osobna iskaznica, putovnica, vojna iskaznica ili domovnica), dokaz o stručnoj spremi: diploma o završenom sveučilišnom diplomskom studiju ili sveučilišnom integriranom prijediplomskom i diplomskom studiju ili stručnom diplomskom studiju (ukoliko je kandidat uz prijavu priložio inozemnu kvalifikaciju, dužan je bio uz istu dostaviti i odgovarajući dokaz o priznavanju inozemne obrazovne kvalifikacije), uvjerenje o nevođenju kaznenog postupka (ne starije od 3 mjeseca), svjedodžbu/uvjerenje o položenom državnom ispitu II. razine, dokaz o ukupnom radnom iskustvu: Elektronički zapis (e – radna knjižica) ili Potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje, a koji zapis/potvrda, između ostalih podataka, mora sadržavati i podatke o poslodavcu, početku i prestanku osiguranja, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi, radnom vremenu, općini rada - prebivališta i trajanju staža osiguranja i dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje četiri godine (ugovor o radu ili rješenje o rasporedu ili potvrda poslodavca), koji sadrži vrstu poslova i vremenska razdoblja u kojem je kandidat obavljao navedene poslove, a koje je radno iskustvo evidentirano u Elektroničkom zapisu/Potvrdi o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje. Kandidati koji su dostavili dokumentaciju na stranom jeziku bili su dužni uz istu dostaviti i ovjereni prijevod na hrvatski jezik, te ukoliko su uz prijavu priložili dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, bili su dužni dostaviti i dokaz o njihovoj promjeni (presliku vjenčanog ili rodnog lista).

Sukladno članku 20. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25 - u daljnjem tekstu: Zakon o službenicima i namještenicima), pročelnik Gradskog ureda za obrazovanje, sport i mlade imenovao je Povjerenstvo za provedbu natječaja koje je utvrdilo da je prijavu na javni natječaj podnijelo ukupno 67 kandidata/kandidatkinja, od kojih je 39 kandidata/kandidatkinja u cijelosti ispunjavalo formalne uvjete natječaja. Formalne uvjete javnog natječaja nije ispunjavalo 12 kandidata/kandidatkinje, urednu prijavu nisu podnijela 8 kandidata/kandidatkinja a 8 kandidata/ kandidatkinja je podnijelo nepravodobnu prijavu, te se sukladno članku 21. stavcima 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima, ne smatraju kandidatima/kandidatkinjama prijavljenima na javni natječaj, o čemu su obaviješteni pisanim putem.

Kandidati/kandidatkinje koji su u cijelosti ispunjavali formalne uvjete javnog natječaja su, sukladno članku 22. stavcima 1. i 3. Zakona o službenicima i namještenicima pozvani na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti koja se obavlja putem pisanog testiranja i intervjua. Termin testiranja kandidata/kandidatkinja, zakazan za 30. ožujka 2026., s popisom lozinki kandidata koji imaju pravo pristupiti testiranju, oglašen je na web stranici Grada Zagreba [www.zagreb.hr](http://www.zagreb.hr).

Od 39 pozvanih kandidata/kandidatkinja, prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti putem pisanog testiranja pristupilo je 16 kandidata/kandidatkinja, dok 23 kandidata/kandidatkinja nije pristupilo prethodnoj provjeri, te se sukladno članku 22. stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima, smatra da su povukli prijavu na javni natječaj.

Sukladno članku 22. stavku 5. Zakona o službenicima i namještenicima, intervju se provodi samo s kandidatima/kandidatkinjama koji su ostvarili najmanje 50% bodova na testiranju.

Nakon provedenog testiranja, Povjerenstvo za provedbu natječaja, utvrdilo je sljedeće rezultate testiranja: DB63552- 10 bodova, SV12136 – 10 bodova, AP58212 – 10 bodova, IG90195 – 9 bodova, AI72115 – 9 bodova, SŠ17632 – 9 bodova, AŠ53665 – 9 bodova, MK80861 – 8 bodova, LIB85887 – 8 bodova, IL37754 – 8 bodova, BP26908 – 7 bodova, MK92203 – 7 bodova, AV18255 – 7 bodova, Kristijan Orešković – 6 bodova, DB63344 – 6 bodova, AS92415 – 5 bodova.

Kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 50% bodova na testiranju pozvani su na intervju koji je održan isti dan, 30. ožujka 2026., a na koji je pristupilo svih 16 kandidata/kandidatkinja.

Povjerenstvo za provedu natječaja provelo je intervju s kandidatima/kandidatkinjama koji su uspješno položili testove, te su ostvarili sljedeće bodove na intervjuu: Kristijan Orešković – 10 bodova, MK80861 – 7 bodova, IG90195 – 5,5 bodova, SV12136 – 5 bodova, LIB85887 – 5 bodova, AI72115 – 4,5 bodova, AS92415 – 4,5 bodova, IL37754 – 4 boda, SŠ17632 – 3,5 bodova, BP26908 – 3 boda,

DB63344 – 3 boda, DB63552 – 2,5 boda, AŠ53665 – 2,5 bodova, MK92203 – 2 boda, AP58212 – 1,5 boda, AV18255 – 1,5 boda.

Sukladno članku 22. stavku 6. Zakona o službenicima i namještenicima, smatra se da su kandidati/kandidatkinje zadovoljili ako su na intervjuu ostvarili najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua s kandidatima/kandidatkinjama, Povjerenstvo za provedbu natječaja, na temelju provjere putem pisanog testiranja i intervjua, sastavilo je Izvješće o vođenju postupka i rang-listu kandidata.

Prema rang-listi, kandidati/kandidatkinje su ostvarili sljedeće rezultate: Kristijan Orešković – ukupno 16 bodova, MK80861 – ukupno 15 bodova, SV12136 – ukupno 15 bodova, IG90195 – ukupno 14,5 bodova, LIB85887 – ukupno 13 bodova.

Sukladno članku 23. b Zakona o službenicima i namještenicima, Povjerenstvo za provedbu natječaja dostavilo je pročelniku Gradskog ureda za obrazovanje, sport i mlade Izvješće o vođenju postupka i utvrđivanju rang-liste kandidata za radno mjesto višeg stručnog savjetnika za mlade i tehničku kulturu Odjela za mlade, tehničku kulturu i stipendije u Sektoru za fondove, mlade i tehničku kulturu Gradskog ureda za obrazovanje, sport i mlade.

Na temelju Izvješća o vođenju postupka i utvrđivanju rang-liste kandidata, pročelnik Gradskog ureda za obrazovanje, sport i mlade odlučio je izabrati kandidata koji je ostvario najveći broj bodova na rang – listi kandidata, Kristijana Oreškovića.

U daljnjem postupku izabrani kandidat je na uvid donio izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta javnog natječaja, a čije preslike je priložio uz prijavu na javni natječaj, izvršena je službena provjera neosuđivanosti izabranog kandidata i potvrđena je njegova zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta višeg stručnog savjetnika za mlade i tehničku kulturu. Radi toga, riješeno je kao u točki 1. dispozitiva.

Kristijan Orešković po zanimanju je magistar politologije, ima više od sedam godina ukupnog radnog iskustva, od kojih više od četiri godine radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, poznaje rad na PC-te u cijelosti ispunjava uvjete natječaja.

Obveza probnog rada u trajanju od tri mjeseca, službeniku koji se prima u službu na neodređeno vrijeme, utvrđena je odredbom članka 26. stavcima 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima, te je riješeno kao u točki 2. dispozitiva. Stavkom 4. istog članka propisano je da se službeniku koji na probnom radu nije zadovoljio otkazuje služba, o čemu se donosi rješenje najkasnije u roku od osam dana od dana isteka probnog rada.

Budući da Kristijan Orešković nema položen državni ispit, rješenjem o rasporedu na radno mjesto bit će, sukladno odredbi članka 24. stavka 2., u vezi sa člankom 14. i člankom 89. stavkom 1. Zakona o službenicima i namještenicima, obvezan na polaganje državnog ispita II. razine u roku od godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto, te je riješeno kao u točki 3. dispozitiva.

Po izvršnosti Rješenja o prijmu u službu Kristijana Oreškovića, donijet će se, sukladno članku 27. stavku 1. Zakona o službenicima i namještenicima, rješenje o rasporedu na radno mjesto, te je riješeno kao u točki 3. dispozitiva.

Sukladno članku 24.a Zakona o službenicima i namještenicima, ovo rješenje dostavlja se javnom objavom na web stranici Grada Zagreba [www.zagreb.hr](http://www.zagreb.hr), a dostava kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave rješenja na web stranici Grada Zagreba.

## **UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:**

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba gradonačelniku Grada Zagreba u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu.

Žalba se predaje Gradskom uredu za obrazovanje, sport i mlade, Zagreb, Trg Marka Marulića 18, u pisanom obliku, neposredno ili putem pošte, uz naznaku „žalba na rješenje o prijmu“ i navođenje uz to klase rješenja koje se pobija.

Prava na žalbu može se odreći od dana primitka prvostupanjskog rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.

**PROČELNIK**

Luka Juroš

**Dostaviti:**

1. Kandidatima natječaja - javnom objavom na web stranici Grada Zagreba
2. Stručna služba Gradske uprave,  
Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima
3. Arhiva

